

DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DE DEMANDAS DIVERSAS (DOD-D)

COMPRA DIRETA

ATENÇÃO: Somente utilizar esse modelo de DOD-D para as aquisições e serviços, cujos valores não ultrapassem o limite estabelecido no artigo 24, incisos I e II, da Lei 8.666/1993, alterado pelo Decreto 9.412, de 18/06/2018, atualmente correspondentes a R\$ 33.000,00 e R\$ 17.600,00 respectivamente.



1- DATA: 20/2/2020
2 - UNIDADE REQUISITANTE: Responsável pela requisição: FERNANDA DOS REIS LISBOA Telefone/ramal para contato: 1026
3 - DESCRIÇÃO COMPLETA DO OBJETO (SERVIÇOS e/ou MATERIAIS/EQUIPAMENTOS) COM SUAS ESPECIFICAÇÕES: Contratação da advogada MÁRCIA ROCHA (nome social), nome civil Marcos Cesar Fazzini da Rocha para atuar como palestrante no Seminário “Questões de gênero, diversidade e trabalho”, destinado a magistrados, servidores, estagiários, escolas judiciais e público externo, que ocorrerá na data de 9 de março de 2020. A palestra terá duração de 1 hora-aula. PLANOS ORÇAMENTÁRIOS: Apreciação de Causas.
4 - CONTRATAÇÃO URGENTE ou EMERGENCIAL? (X) NÃO () SIM. Se sim, justificar DATA DESEJÁVEL PARA INÍCIO DOS SERVIÇOS:
5 - JÁ FORAM REALIZADAS CONTRATAÇÕES ANTERIORES PARA O MESMO OBJETO: (X) NÃO () SIM. Se sim, houve alguma ocorrência que afetou a qualidade dos serviços/fornecimento?
6- JUSTIFICATIVA PARA A NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO E OS OBJETIVOS A SEREM ALCANÇADOS: Os direitos fundamentais e o tratamento isonômico são temáticas que envolvem a todos, sendo fundamental o seu conhecimento, o respeito e a prática. Dentre os princípios de Yogyakarta, um deles preconiza o Direito à igualdade e a não discriminação. Tais fundamentos foram base para a elaboração da Resolução 270/2018 do CNJ, que trata do respeito à identidade de gênero. Outra temática importante de se debater, qual seja a desigualdade do mercado de trabalho em relação às mulheres e a violência permanente contra o sexo feminino. Tais conteúdos atingem diversas temáticas de forma transversal, como a invisibilidade pública, sustentabilidade e direitos humanos, diversidade, raça e igualdade de gênero. Nota-se assim a necessidade de debate e questionamento, motivo pelo qual a resolução acima, em seu artigo 7º, estabelece a formação continuada de magistrados, servidores, terceirizados e estagiários na temática, assim como o CNJ inseriu a temática dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial o ODS 5 – que trata da igualdade de gênero, por meio da portaria CNJ 133, de 28 de setembro de 2018. Ao final desta palestra, o participante deverá ser capaz de: - identificar eventuais indícios de violência contra transexuais e travestis, assim como promover o combate a violência; - reconhecer o direito à dignidade e à identidade dos transgêneros e travestis e praticar o respeito à diversidade de identificação de gênero. <u>Singularidade do objeto:</u> Trata-se de objeto singular, em razão de sua complexidade que demanda especialização do profissional que irá atendê-lo com garantia de eficiência no atendimento ao objeto. <u>Notória especialização:</u> A palestrante é empresária e advogada, pós graduada em Educação Sexual e coordenadora do Projeto Transempregos. Ademais, é integrante da Comissão Especial da Diversidade Sexuais da World Association for Sexual Health.
7 - PREVISÃO DE CUSTOS Conforme Ato Reg. GP 04/2012

R\$ 220,00 (valor de hora-aula para o cargo "Especialista").

8 - NECESSIDADE DE APRESENTAÇÃO DE AMOSTRA?

Não Sim. Se sim, indicar local para entrega e prazo máximo para apresentação

8.1 No caso de amostra, é necessário definir OBJETIVAMENTE os critérios de análise para aceitação, além das especificações (exemplo: pasta para congresso – verificação de travamento do zíper sem travamentos, material sem rebarba, costuras retilíneas)

8.2 Caso o objeto tenha grandes proporções, poderá ser encaminhado exemplar menor do objeto? (por exemplo no caso de placa de divisória com 2m pode ser encaminhada amostra de 30cm x 30cm)

Não Sim. Se sim, qual o tamanho mínimo? _____

8.3 Caso a amostra seja aprovada, a unidade poderá ser descontada do quantitativo a ser adquirido? Não Sim

8.4 É prevista marca de referência? Não Sim. Se sim, a amostra será dispensada caso seja proposta a marca de referência? Sim Não

8.5 É exigida marca específica? Não Sim. Se sim, a indicação de marca deve ser respaldada de justificativa robusta, como manutenção de padrão já existente, compatibilidade, garantia de equipamentos. Justificativa:

9 - PRAZO DE EXECUÇÃO / LOCAL E HORÁRIO DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS OU PARA O FORNECIMENTO

9 de março de 2020

Local: Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região. Rua Barão de Jaguará, 901, 3º andar, Plenário, Centro, Campinas, SP.

10 - GARANTIA MÍNIMA PARA OS SERVIÇOS E PEÇAS (SE COUBER) / OBJETO: NÃO SE APLICA

11 - HÁ CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE A SEREM OBSERVADOS? NÃO SIM Se sim, especificar quais critérios com citação do item previsto no Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho – 2ª edição do CSJT: www.csjt.jus.br/c/document_library/get_file?uuid=750deba9-30cc-4ead-a04c-6fcf316c9e8e&groupId=955023

12 - HÁ ARQUIVOS COMO FOTOS, PROJETOS, CROQUIS QUE PODEM SER DISPONIBILIZADOS AOS INTERESSADOS?

NÃO SIM Se sim, anexar

13 - HÁ NECESSIDADE DE VISTORIA/VISITA TÉCNICA? NÃO SIM. Se sim, indicar nomes dos responsáveis para agendamento e telefone para contato

14 - HÁ PREVISÃO DE ATENDIMENTO À LEGISLAÇÃO ESPECÍFICA? NÃO SIM Se sim, indicar quais normas

15 - SERÁ EXIGIDA DOCUMENTAÇÃO ESPECÍFICA como material técnico ilustrativo, manual, laudo, certificação como ABNT, AS BUILT? NÃO SIM Se sim, indicar qual documentação

16 - RESPONSABILIDADES DA CONTRATANTE E DA CONTRATADA

NÃO SE APLICA

17 - OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

Acompanha o presente, os documentos: PAF, Currículo Márcia Rocha, O formulário contendo os Dados para contratação de palestrantes externos e os Diplomas de Graduação e Pós Graduação.